

西北工业大学后勤产业集团文件

后勤党字〔2021〕3号

关于印发《后勤产业集团党委 关于进一步加强和改进工作作风建设 的实施细则》的通知

各单位：

《后勤产业集团党委关于进一步加强和改进工作作风建设的实施细则》已经2021年3月4日集团党委会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。

中共西北工业大学后勤产业集团委员会

2021年3月10日



后勤产业集团党委关于进一步 加强和改进工作作风建设的实施细则

(经2021年3月4日集团党委会审议通过)

为深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神及中央关于改进工作作风的要求，毫不松懈纠治“四风”，坚决防止形式主义、官僚主义滋生蔓延，进一步推进集团作风建设制度化、规范化、常态化、长效化，提升工作人员政治素质和服务水平、激发工作效能，树牢“乐在人后、勤在人先”的工作理念，实现以作风建设促进党的建设目标，助力学校“双一流”建设，现就加强和改进工作作风建设提出如下实施意见。

一、重要意义

十九大报告提出了新时代党的建设总要求，并指出：“全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，不断提高党的建设质量”。按照习近平总书记关于“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”的指示精神和党的十九届五中全会精神，准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局。加强集团作风建设，建立长效机制，是后勤服务保障工作自身需要，更是推进学校建设发展的需要，是学校形成良好学术氛围和顺畅体制机制的基本保障。

后勤产业集团要紧密结合工作实际，立足当下、着眼长远，以加强全面从严治党，服务学校建设发展、打造一流后勤为目标牵引，协调处理好人民日益增长的美好生活需要与不平衡不充分发展之间的矛盾，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，既要高质量完成“双一流”建设任务，又为长远持续发展积蓄能量、打好基础，需要有更加饱满的政治热情、更加扎实的工作作风，抓好各项决策部署的贯彻落实。

二、总体目标和工作原则

（一）总体目标

深化改革、追求极致，后勤全体干部、职工思想观念有明显转变，工作作风有明显改进，素质能力有明显提升，服务质量有明显提高，全校师生对后勤作风建设满意度有明显改善，努力创建一个学习型、服务型、和谐型、廉洁型、创新型、高效型后勤，深化一流后勤是一流大学有机组成部分的认识。

（二）工作原则

1. 坚持围绕中心、服务发展的原则。把加强作风建设与学校中心工作和集团改革发展相结合，把作风建设作为推动各项工作的强大动力，服务于后勤发展大局。

2. 坚持抓住关键、分类解决的原则。针对不同工作性质、不同工作岗位的后勤干部、员工，分类深入查找工作作风建设方面的突出问题和明显不足，找准问题的关键症结，抓住问题的重点难点，制定针对性措施和办法，重点突破彻底解

决。

3. 坚持标本兼治、务求实效的原则。不但要查找存在不足而且要剖析问题根源，不但要解决突出问题而且要完善相应制度，不但要开展阶段活动而且要建立长效机制，以师生满意度作为衡量标准，确保后勤作风建设取得实效。

三、重点任务和具体措施

(一) 坚定理想信念、增强“四个意识”。以党员教育为基础，以干部锤炼为重点，以党支部建设为抓手，不断提高政治站位和政治觉悟。一是加强党员党性教育。尊崇党章，严格落实《中国共产党党员教育工作条例》，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断增强党员教育管理针对性和有效性；二是坚定党员干部理想信念，增强政治定力。贯彻干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化方针，坚持德才兼备，以德为先，突出理想信念教育和党性党规党纪教育，将能力培养贯穿始终；三是以提升组织力为重点，夯实各党支部建设。履行好教育党员、管理党员、监督党员的职责，为提升党员党性修养和坚定理想信念提供组织保障。

(二) 强化宗旨意识，提升服务能力。以服务师生为出发点，以解决问题为着力点，解放思想、转变观念，加强集团员工工作能力建设。一是加强各单位协同联动，发挥工作主动性。进一步理顺内部分工与权责，优化工作流程，简化工作程序，提高办事效率；做到工作中不推诿、不扯皮，从学校建设和发展的角度出发，优化工作流程，主动协同开展

工作，提升工作执行力和管理服务水平；二是提倡文明服务，牢固树立形象意识。坚守公道、正派，正确使用职权，秉公办事，主动热情、服务周到，使用文明用语，杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象，始终保持良好的精神面貌；三是深化制度建设，确立长效机制。以“三服务、三育人”为宗旨，落实首问责任制、最多跑一趟等制度要求，完善作风建设责任追究制度体系，形成加强和改进工作作风建设的长效机制。试点开展与学生党支部共建活动，听取意见建议，开展与师生“面对面”活动，反映并解决师生的实际问题和困难。

（三）突出问题导向，服务学校发展。以“学习与实践相统一、理论与实际相联系”为指导，着力在集团营造深化研究、勇于实践的浓厚氛围，增强集团员工直面问题、解决问题的能力。一是坚持问题导向。运用正确的观点、方法和立场科学地分析解决现实问题，直面集团在学校“双一流”建设过程中面临的问题，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，忠诚履责、尽心尽责、勇于担当；二是加强调查研究。推进集团工作人员深入实际、深入基层、深入师生，多层次、多方位、多渠道地开展各种形式和类型的调查研究，锤炼干部、员工了解实情、正确决策的基本功，切实增强服务学校建设的本领。

（四）强化创新意识，推进改革进程。注重加强专业知识、专业能力、专业作风、专业精神，以创新工作理念为先导，推动后勤各项改革进程。一是强化干部、员工树立创新

工作理念和创新意识，增强创新能力和素质；二是根据新发展理念，工作目标、内容的新变化，创新工作方式方法，增强工作的主动性和创造性，努力提高服务效能。树立服务规范、纪律严明、责任明确、作风优良的新形象；三是对制度建设进行系统谋划、整体布局，构建立体式、全方位的制度体系，逐步健全惩戒机制、防范机制和保障机制，努力形成系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的制度体制，切实落实首问责任制，建立限时办结制、文明接待制、重要工作公示制和责任追究制。

（五）打造一流队伍，增强工作效能。以专业化、专门化、精细化为业务工作检验标准，以示范引领为特色，提升工作效能。一是选树标杆典型，发挥示范引领作用。落实“三会一课”制度，推进各党支部创新活动方式方法，继续发挥好先进团体和个人的示范引领作用，通过选树标杆党支部、评选优秀党员和党务工作者，加大宣传引领，营造比学赶超氛围，提高党支部工作的整体水平，将党的建设与业务工作紧密结合，围绕中心抓党建，抓好党建促发展；二是加强党务工作人员培训。坚持高标准、严要求，制定党务工作人员培训计划、丰富培训内容、改进培训方式，努力使党务工作人员成为党务工作的明白人、业务工作的内行人和干部群众的贴心人。试点举办后勤党务工作人员培训班。继续开展“身边的榜样”活动，深入挖掘凝练先进党支部、共产党员先进事迹，强化示范引领；打造特色品牌，坚持开展主题党日活动，持续开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动；

科学指导各党支部开展好各项工作，每月下发学习计划、按期及时做好党支部换届工作，支持各党支部开展业务知识培训。

（六）巩固拓展成果，强化执纪问责。切实按照习近平总书记的重要指示批示要求，认真查找“四风”突出问题，特别是形式主义、官僚主义的新表现，采取过硬措施，坚决加以整改，务求取得实效。以学习教育为抓手、以制度建设为途径、以党内监督为保障，加强党风廉政建设工作。坚持从党员干部做起，以上率下、层层带动，从小事抓起，坚决防止不良风气反弹回潮。一是强化学习教育。通过加强思想政治教育和廉政勤政教育，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，增强自律意识，筑牢思想道德防线、提高自我约束、自我控制的能力，各党支部要将廉政学习教育列入学习计划，按照学校纪委办公室工作部署，组织开展党风廉政建设系列活动；二是加强制度建设。健全完善党风廉政建设各项规章制度，逐步建立廉政工作的长效机制，合理配置权力，严格工作程序，坚决反对“一言堂”，各党支部按时对党风廉政建设责任制落实情况进行自查；三是建立有效监督机制。强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用，加强对党员领导干部的日常管理监督。发挥民主监督、群众监督和舆论监督的作用，及时发现和解决工作作风存在问题，按期召开组织生活会，并将廉政建设作为组织生活会的一项内容。始终将党风廉政建设作为党委理论学习中心组的主要学习内容，定期组织开展专家报

告会、警示教育等活动；运用好纪委办公室“党风廉政建设教育测试平台”，定期组织党员、干部参与答题学习。

四、工作要求

（一）高度重视，责任到人。各单位要充分认识作风建设的重大意义，将作风建设纳入本单位重点工作内容，与部门业务工作同部署、同落实、同检查。单位负责人作为本单位作风建设的第一责任人，要按照“四讲四有”要求，以身作则、率先垂范，把作风建设作为一项基础工作来抓，立足实际，切实把党的作风建设抓紧抓好抓出成效。

（二）强化督查、务求实效。坚持经常化工作作风检查，通过意见箱、座谈会、校园网等多种形式，广开言路，最大限度征得广大师生对后勤服务工作作风的意见和建议，及时反馈、限时整改、定期检查。探索建立奖惩评价机制，把作风建设作为考核各单位党建责任制落实情况、评价领导班子思想政治建设的重要内容，并纳入年终绩效考核内容。

（三）成果转化、促进工作。各单位要把作风建设成果以制度形式固化下来，形成长效机制，要把作风建设成果转化为师生对后勤服务满意度的肯定，转化为后勤服务能力和水平的提高，促进集团各项服务保障工作的全面提升。