

西北工业大学后勤产业集团文件

后勤字〔2020〕19号

关于印发 《后勤产业集团 2020 年工作计划》的通知

各单位：

《后勤产业集团 2020 年工作计划》经 2020 年 5 月 29 日后勤产业集团党政联席会审定通过，现予以印发。



后勤产业集团 2020 年工作计划

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是脱贫攻坚决战决胜之年，是落实学校第十三次党代会和集团第四次党代会精神开局之年，也是集团制度建设年和作风建设年。集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实党代会精神，继续深化改革，努力提升治理体系和治理能力，开启新时代高校一流后勤服务企业建设新征程。

一、加强党的全面领导, 不断提高基层党建工作水平

（一）以加强政治建设为统领，提升思想政治素质

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持把加强党的政治建设作为推进集团党的政治建设的首要任务和重大政治责任。

（二）以夯实思想建设为中心，提高意识形态工作水平

加强顶层设计，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，努力构建“不忘初心、牢记使命”的制度体系；开展专题培训，对党员领导干部开展经常性教育，切实提高学习教育的针对性和实效性；落实立德树人根本任务，提高育人意识和能力，明确载体办法，做好劳动育人、服务育人工作。

（三）以推进组织建设为重点，提升基层党组织党建质量

以提升组织力为重点，修订完善党委和各支部各项制度；贯彻落实学校和集团党代会精神，梳理集团第四次党代会重点工作任务清单，形成措施办法，明确责任要求，建立工作台账，抓好任务落实；推进集团“样板支部”建设；按照“阵地标准化、管理规范、活动经常化”要求，完成党员活动室规范化、标准化建设；做好党支部日常工作及党员发展教育管理。

（四）以加强作风建设为抓手，打造一流后勤服务保障体系

深化集团“共产党员示范岗”活动，充分发挥“党员示范岗”的引领、带动和辐射作用；深入推进制度建设和作风建设，提高集团管理效能。

（五）推动全面从严治党向纵深发展，强化党风廉政建设

进一步强化集团党风廉政建设主体责任，深化党风廉政教育与监督责任；规范集团物资采购与管理，逐步实施物资集中采购；做好廉政风险防控工作，进一步完善集团和各中心党风廉政风险点和观测点；强化日常监督，有效运用监督执纪“四种形态”，把纪律规矩挺在前面，抓早抓小抓预防；积极配合学校做好巡察工作。

（六）创新工作模式，落实扶贫工作职责

加强与融水对接党支部的联系，共建采摘基地，推动与融水资源共享，平台共建，推进产业协作；做好消费扶贫，积极与扶贫对口地区对接，畅通扶贫产品销售通道，利用信

息化平台做好农产品销售，助力学校精准扶贫，落实脱贫攻坚任务。

（七）加强文化建设，推进和谐后勤建设

以文化建设为抓手，挖掘典型案例和事迹，弘扬后勤精神，做好典型宣传，凝聚后勤力量，提高员工责任感和使命感；做好工会工作，丰富职工文化生活，关心一线员工，做好困难职工帮扶，提升员工获得感，增强员工的凝聚力。

二、深化集团综合改革，提升治理体系和治理能力

（一）强化制度建设，加强规章制度规范化建设

全面梳理集团各项规章制度，做好“废改立”规范化建设；健全党政分工合作、协调运行的工作机制；完善集团基本管理制度，逐步构建教育培训体系、人力资源管理体系、薪酬分配体系、财务管理体系、绩效管理体系、廉政风险内控体系、固定资产管理体系、质量管理体系等。

（二）提升集团服务质量，树立集团服务新形象

实施治理能力提升行动，加强干部培训，提升中层管理人员的组织能力、发动能力、执行能力、驾驭复杂局面和解决复杂问题能力。以服务质量提升和成本控制为重点，优化资源配置，提高资源资金使用效率，激发集团内生发展动力；继续推动服务质量提升行动，实施精细化管理，提升服务标准化、规范化和专业化水平；继续做好节能降耗工作，建设节约型校园。

（三）拓展集团服务业态，提升集团支撑服务能力

以海天苑园区和创新大楼物业服务为试点，创新管理模

式，提升服务品质；以商贸服务中心为“引擎”，以文化交流中心、正禾物业分公司、运输服务中心、考试服务中心“四轮驱动”，助推集团经济增长；主动对接学校需求，做好学校移交集团新业务的接转运行工作。

（四）深化经营模式改革，探索混合所有制经济发展模式

逐步推行市场化经营机制，探索集团自有混合所有制经济发展模式，推动战略性重组和专业化整合，通过与第三方合作，在企业管理、资本资金、专业人才、服务市场等方面相互合作，互为补充，逐步构建市场化企业经营模式。

（五）深化管理体制改革，规范法人企业管理运营

厘清集团和法人企业关系，完善法人企业规章制度，逐步建立独立完整的法人企业运营管理体系，逐步做好集团相关人员、业务划转和运行。

（六）加强信息化建设，推进智慧后勤服务能力提升

制定集团信息化建设战略规划和行动方案，逐步实现办公信息化，提高工作效能；以信息化载体，以学校信息化建设应用管理平台为依托，打造个性化、定制化微信小程序，提升服务质量；按照“需求牵引、总体规划、分步实施、重点突破、安全可靠、开放创新、平稳过渡”的总体思路做好校园卡升级建设项目，建设服务技术新亮点；整合资源，推进大数据的应用，完成陕西省国家教育考试网上评卷成绩处理系统项目。

三、做好疫情防控，打赢疫情防控阻击战

（一）强化政治担当，常态化做好疫情防控工作

认真学习习近平总书记关于疫情防控的重要指示精神，贯彻落实陕西省和学校疫情防控相关工作要求，强化责任担当，扎实落实各项防疫工作举措，做好学校疫情防控和集团复工复产工作，常态化做好疫情防控工作，维护校园安全稳定。

（二）强化疫情防控责任担当，确保校园稳定

细化疫情防控措施，强化防控工作要求，细致做好学校公共区域、食堂、教室、宿舍等集团责任区域的疫情防控工作；加强员工管理，做好防疫技能培训，做好集团内部疫情防控工作；做好学校和集团防疫物资储备和保障工作，完善防疫物资采购、管理、使用，确保物资使用公开透明；主动作为，责任担当，做好疫情期间师生员工工作、学习和生活后勤服务保障。

四、以一流后勤服务企业建设为目标，做好服务保障工作

（一）加强专业队伍建设，完善人力资源管理体系

推进集团“321”人才发展计划实施，明确年度目标任务并落实；完善人才引进、AB岗晋升及退出机制，调动人才工作积极性；做好专业人才分类培训工作，提高员工专业技能，增强专业能力，提升服务保障水平；优化集团业绩考核，逐步构建以计划落实规划、以预算保障计划、以考核督促计划，以奖惩兑现绩效的经营管理体系。

（二）完善财务制度体系建设，提高财务工作效能

发挥财务宏观指导与调控作用，加强市场分析，构建财务发展新模式，增强集团财务运营能力；加强预算执行及月度经营分析工作，协助经营单位开源节流、提高经济效益；加强内控制度体系及财务基础规范建设，做好财务管理信息化建设，提高财务核算质量；规范财务科目，建立西安工大瑞斯实业有限公司财务制度体系；加强财会队伍建设，通过学习培训，打造一支专业、高效的财务队伍，提高专业服务水平。

（三）规范资产管理体系，完善资产管理职责

修订并完善集团及中心资产管理办法，明确资产管理职责，做好资产全周期管理，提高资产使用效益；做好固定资产日常管理工作，做到账账相符、账实相符；开展资产管理人员和使用人员业务培训，提升业务技能；探索门面房管理新模式，以打造集群化服务市场或服务区域为试点，构建新的后勤服务经营模式。制定《后勤产业集团采购管理办法》《后勤产业集团采购实施细则》，明确职责权限，开展专项培训，规范采购流程和行为。

（四）规范质量管理，构建质量管理体系

以质量管理体系体系建设为抓手，优化业务流程，开展质量专项培训，明确服务标准，推进服务规范化、标准化、专业化；建立完善集团、中心、部门三级质量监督检查机制，强化日常监督，提升服务质量；建立和完善用户交流和沟通机制，及时回应师生关切的问题，了解师生需要和建议，不断提高师生满意度。

（五）夯实安全责任，确保校园安全

修订完善学校食品安全相关制度，落实食品安全主责，强化食品安全日常监管，确保校园食品安全；建立集团、中心两级安全生产管理办法，完善监督机制，构建集团、中心、部门三级联动的安全责任管理体系；加大安全生产宣传和培训力度，规范重点区域管理，完善信息报送流程，强化日常督查，确保安全生产；积极推进“健康中国，健康工大”行动，深入推动学校爱国卫生运动工作开展，做好文明校园建设工作；做好垃圾分类，推动绿色发展。